



## ESF+: DE VOLGENDE STAP NAAR EEN WEERBARE ARBEIDSMARKT

In 2021 gaat er een nieuwe programmeringsperiode voor het Europees Sociaal Fonds (ESF+) van start. Deze programmeringsperiode loopt over de jaren 2021-2027. Het ministerie van SZW werkt momenteel met gemeenten en sociale partners de uitgangspunten voor de nieuwe periode uit.

Het ESF+ programma focust op één hoofddoel, namelijk het ondersteunen van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie - zowel werkzoekenden als werkenden - in de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. Via deze lijn wil het ministerie van SZW inzetten op het verbeteren van de toegang tot de arbeidsmarkt en het stimuleren van een leven lang leren en vaardigheden verbeteren, met name voor mensen aan de rand van de arbeidsmarkt en inactieven. Het is de bedoeling dat het geheel in de 35 arbeidsmarktregio's tot stand komt in nauwe samenwerking tussen overheden en sociale partners.

Noord-Nederland gaat voor een wendbare en weerbare arbeidsmarkt en ziet het ESF+ programma als de volgende stap om te werken aan de transitie naar toekomstbestendige werkgelegenheid. Veel mensen in Noord-Nederland hebben een kwetsbare arbeidsmarktpositie. In het Noorden zetten wij met de Scholingsalliantie Noord al in op leven lang ontwikkelen door gezamenlijk op te trekken met alle partijen van overheden, bedrijfsleven en kennisinstellingen om scholing makkelijker en toegankelijker te maken. Door deze proeftuin krijgen we beter zicht op wat het beste werkt om meer mensen te scholen. In de praktijk ervaren we dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nog niet in evenwicht zijn. Er blijven nog te veel mensen onnodig aan de kant staan en er wordt nog onvoldoende aan (bij-)scholing gedaan. Gemeenten zien ESF+ als een onmisbaar onderdeel van de re-integratiemiddelen. We willen zoveel mogelijk mensen naar werk helpen en er tegelijkertijd voor zorgen dat zoveel mogelijk mensen hun baan behouden.





Noord-Nederland ziet in de door het ministerie van SZW voorgestelde plannen kansen, om de duurzame inzetbaarheid van kwetsbare mensen te vergroten:

- Wij onderschrijven ook het voornemen van het ministerie om de regionale aanpak te stimuleren en om samen met sociale partners tot één plan te komen voor de arbeidsmarktregio's.
- Wij steunen de verdeling van de ESF+ middelen aan de 35 arbeidsregio's op basis van het objectief verdeelmodel Participatiebudget. Dit doet recht aan de zwaarte van de regionale opgave.

Noord-Nederland ziet echter ook een aantal aandachtspunten en gemiste kansen. Wij willen graag ruimte voor regionale maatregelen die het mogelijk maken passend werk te creëren voor alle inwoners. Noord-Nederland heeft daarom de volgende aanbevelingen:

- Op grond van de Europese conceptverordening bedraagt de ESF+ financiering 40% van de subsidiabele kosten. Dit betekent dat 60% cofinanciering beschikbaar moet komen vanuit de begunstigde van de projecten. Gezien de druk op de bestaande participatiemiddelen bij gemeenten verwachten wij dat dit onherroepelijk tot knelpunten gaat leiden. We pleiten daarom voor maximaal 50% cofinanciering.
- Laat de focus op verschillende doelgroepen aan de regio: Er is ruimte nodig voor regio's om zelf prioriteit te geven aan bepaalde doelgroepen passend bij de regionale arbeidsmarktvrage en behoefte. Daarom is ruimte voor flexibiliteit en regionaal maatwerk noodzakelijk.
- Zorg voor regionaal maatwerk en organiserend vermogen, met een vooraanstaande rol van het MKB: De plannen moeten in de regio worden uitgevoerd door veel MKB-werkgevers die geen betrokkenheid hebben bij landelijke werkgevers. Dit pleit ervoor om ESF+ voor duurzame inzetbaarheid te verbinden aan regionaal organiserend vermogen en niet via de landelijke O&O fondsen. Noord-Nederland is hier via de Scholingsalliantie Noord-Nederland uitstekend voor geëquipeerd.